

Beste lezer,

We houden jullie graag op de hoogte over waar we vanuit het BEL mee bezig zijn. Je leest over het onderzoek forensische zorg en het onderzoek cultuurverandering. De nieuwe projectleider Ervaringsdeskundigheid stelt zich voor. De subsidie voor Mockingbird is afgerond en dit project staat als een huis. En zoals altijd is er nieuws vanuit K-EET.

Deze nieuwsbrief ziet er misschien nét even anders uit dan je gewend bent – en dat klopt! We hebben hem in een fris nieuw jasje gestoken. Het BEL is recent voorzien van een eigen huisstijl en onze website www.bel-limburg.nl is inmiddels live! Neem er vooral eens een kijkje en lees alle actuele informatie in een eigentijdse en heldere uitstraling.

Veel leesplezier!

Update onderzoek forensische zorg

In 2023 hebben wij signalen ontvangen over het ontbreken van forensische jeugdhulp in Limburg. Hierop heeft het BEL begin 2024 een opdracht tot verkenning uitgezet, waaruit bleek dat er inderdaad sprake is van ontbrekend aanbod voor deze doelgroep.

Vervolgens is in het najaar van 2024 met gemeenten, verwijzers en aanbieders een verdiepingsslag uitgevoerd. Hierbij zijn kansen opgehaald die bijdragen aan het uitbreiden en versterken van forensisch jeugdhulpaanbod. Deze kansen zijn in de eerste maanden van 2025 verder uitgewerkt. In deze update geven we een toelichting op de thema's die prioriteit krijgen en hoe we de komende periode aan de slag gaan.

De geprioriteerde thema's:

Gebleken is dat een aantal thema's die zijn opgehaald met elkaar samenhangen.

Deze zijn samengevoegd in de volgende drie actielijnen:

- 1 Versterken en uitbreiden ambulant aanbod voor jeugd in het strafrechtelijk kader
- 2 Voorkomen is beter dan genezen: tijdige signalen van risicojeugd
- 3 Gegevensuitwisseling

Vragen of meer weten? expertisecentrumjeugdhulp@roermond.nl

In deze nieuwsbrief

- 01 Update onderzoek forensische zorg
- 02 Mockingbird is een feestje!
- 03 infographic cultuurverandering in de jeugdzorg
- 03 Extra data trainingen Verklarende Analyse
- 04 Inzet Moreel Beraad
- 05 Nieuwe Projectleider Ervaringsdeskundigheid
- 06 Nieuwe netwerken ontstaan via K-EET bijeenkomsten
- 06 Doe mee met onze klankbordgroep!
- 07 BEL lanceert nieuwe huisstijl

Ken jij iemand in je netwerk of omgeving voor wie deze nieuwsbrief ook interessant kan zijn? Stuur hem dan even door! Dank je.

Het Bovenregionaal Expertisecentrum Jeugdhulp Limburg (BEL) wordt gecoördineerd door de gemeente Roermond en is opgericht om te voorkomen dat jeugdigen met complexe en meervoudige hulpvragen tussen wal en schip vallen in het jeugdhulpstelsel. Het BEL is één van de acht nauw samenwerkende expertisenetwerken in Nederland.

Mockingbird is een feestje!

In Noord-Limburg is met succes een Mockingbird-constellatie opgezet. Het project is gestart in 2023. Eind november 2024 hing de vlag uit bij de eerste hub-home in Limburg en is de constellatie met uiteindelijk 6 pleeggezinnen gestart. De ervaringen zijn positief. De investering in Mockingbird pleegzorg leidt tot meetbare verbeteringen in de kwaliteit en stabiliteit van pleegzorg. Dit project is mede mogelijk gemaakt door een subsidie van het BEL. Je leest hier een beknopte weergave van het succes van dit project.

Wat is een Mockingbird-constellatie?

Mockingbird is een innovatief model en nieuwe werkwijze in pleegzorg. Mockingbird verbetert de kwaliteit van pleegzorg door zes tot tien pleeggezinnen die bij elkaar in de buurt wonen, met elkaar te verbinden in een netwerk, ook wel constellatie genoemd. Centraal staan de hub-home pleegouders: ervaren (voormalig) pleegouders die de spil vormen van de constellatie. Bij hen thuis kunnen pleegouders elkaar ontmoeten, de kinderen met elkaar spelen, of juist even tot rust komen door geplande of ongeplande logeermomenten. De praktische en mentale steun die de hub-home pleegouders aan de andere pleeggezinnen bieden, is vergelijkbaar met die van een betrokken opa/oma of oom/tante. Dit zorgt voor betere ondersteuning van pleegouders, een stabielere plaatsing voor kinderen en een vermindering van uitval in pleegzorg.

Verbindingen

De eerste verbindingen in deze constellatie in Noord-Limburg beginnen te ontstaan. Er is een tienermeisje in de constellatie dat oppast bij een ander gezin uit de constellatie. Er zijn koffieochtendjes met verschillende ouders uit de constellatie geweest en die bleken heel fijn en gezellig. Dat gaan ze herhalen. Er zijn speelmiddagen georganiseerd voor de kleintjes in de constellatie. De jongste kinderen spelen met elkaar, knutselen, stoeien en spelen in de tuin bij mooi weer. De oudere kinderen, van 15 tot 18 jaar, kijken de kat nog wat uit

de boom. Eigenlijk lijkt alles te ontstaan zoals beoogd.

Vertrouwd

Het hub-home onderneemt veel en levert positieve energie om iedereen erbij te betrekken. De Mockingbird pleegzorgwerker(s), die de constellatie begeleiden zijn super enthousiast en ze geven aan dat de gesprekken met pleegouders en kinderen meer over essentie gaan en niet (meer) over problemen en uitdagingen. Als men daarover spreekt, want de problemen komen wel aan bod natuurlijk, kennen de gesprekken een heel andere dynamiek. Meer als goede kennissen (wordende vrienden) dan als pleegzorgwerker en pleegouder. Men voelt zich fijn en vertrouwd en het proces en de tijd doen hun werk.

'Mockingbird is een feestje'

Eén van de uitspraken die veel gebezigd wordt tijdens de ontwikkeling van het project is 'Mockingbird is een feestje!' En dat is het! Alle betrokkenen worden zo blij van deze werkwijze. Je stimuleert het echte (familie) leven en daar draait het om. Een sterke omgeving en een systeem dat weerbaar is waar vanuit kinderen én volwassenen kunnen groeien en bloeien. Dat is bereikt!

Duurzame verbetering pleegzorg

Dankzij de subsidie van de gemeenten in Noord-Limburg en in samenwerking met het BEL heeft dit project een solide basis gelegd voor duurzame verbetering van pleegzorg in Noord-Limburg.

Het BEL ziet dat hulp aan gezinnen met complexe zorgvragen met regelmaat vastloopt. De zoektocht naar oplossingen richt zich vaak op stelstel- en structuuraanpassingen, terwijl de echte verandering ook vraagt om ander gedrag en bewustzijn – in elke rol en op elk niveau binnen de jeugdzorg. Alleen als iedereen bereid is kritisch te kijken naar het eigen handelen, ontstaat er ruimte voor vernieuwing.

Er is onderzoek gedaan en in de infographic hiernaast vatten we de bevindingen en aanbevelingen van dit onderzoek samen.

We zien het als een startpunt van een cultuurverandering in de jeugdzorg.

Het ultieme doel van Mockingbird is dat alle pleegkinderen opgroeien in een veilige, ondersteunende gemeenschap van liefdevolle volwassenen die om hen geven en zich voor hen inzetten.

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van het Bovenregionaal Expertisecentrum Limburg (BEL) en kwam tot stand in opdracht van de gemeente Roermond.

Redactie
Gemeente Roermond
Boonen Communicatie

Vormgeving
studioZebraVink

Infosheet cultuurverandering in de jeugdzorg

BEL

Een cultuurverandering in de jeugdzorg

Het Bovenregionaal Expertisecentrum Jeugdhulp Limburg (BEL) ziet dat hulp aan gezinnen met complexe zorgvragen met regelmaat vastloopt. De zoektocht naar oplossingen richt zich vaak op stelstel- en structuuraanpassingen, terwijl de echte verandering ook vraagt om ander gedrag en bewustzijn – in elke rol en op elk niveau binnen de jeugdzorg. Alleen als iedereen bereid is kritisch te kijken naar het eigen handelen, ontstaat er ruimte voor vernieuwing. Dit onderzoek verkent samen met ketenpartners wat er misgaat en wat er nodig is voor echte verbetering: een cultuurverandering in de jeugdzorg.

Hoe is het onderzoek uitgevoerd?

- Literatuur- en documentstudie;
- Enquêtes over de expertiseteams (13x);
- Interviews met 29 professionals en ervaringsdeskundigen;
- Drie focusgroep-bijeenkomsten.

De werkwijze is gebaseerd op Participatief Actiegericht Onderzoek (PAO), waarbij ervaringskennis centraal staat.

"Het systeem is te complex, we verliezen jongeren uit het oog."

"We doen steeds meer van hetzelfde en verwachten andere uitkomsten."

Kernboodschap

De situatie is urgent. Het jeugdstelsel piept en kraakt onder zijn eigen gewicht. Alleen met moed, vertrouwen en echte samenwerking kunnen we veranderen. Niet méér regels, maar minder. Niet meer van hetzelfde, maar

"Regels en protocollen zijn leidend geworden, niet de mens."

Aanbevelingen

- **Creëer ruimte voor reflectie en dialoog:** Organiseer structureel gesprekken waarin professionals, ouders en jongeren samen reflecteren op de praktijk. Zo ontstaat inzicht én eigenaarschap.
- **Werk met praktijkdilemma's:** Gebruik concrete situaties als startpunt voor leren en verbeteren, in plaats van regels en protocollen als vertrekpunt.
- **Maak verandering tastbaar:** Experimenteer met kleine aanpassingen in werkwijzen en besluitvorming. Laat zien dat anders werken mogelijk én effectief is.
- **Investeer in relaties en vertrouwen:** Stimuleer samenwerking tussen organisaties op basis van gelijkwaardigheid, openheid en gedeeld doel.
- **Geef professionals meer handelingsruimte:** Minder systeemdruk, meer ruimte voor vakmanschap. Professionals moeten kunnen doen wat nodig is.
- **Zorg voor bestuurlijke rugdekking:** Bestuurders moeten verandering actief ondersteunen en obstakels helpen wegnemen.

Het patroon doorbreken

Decennialang stapelen beleidsmaatregelen zich op zonder structurele verbetering. Een nieuwe benadering is nodig, gebaseerd op vertrouwen, ruimte voor professionals en minder systeemdruk.

"Het gaat om anders aanpakken, anders denken, anders doen"

Hoogleraar Geert Teisman

Het systeem

Bijna alle deelnemers voelen frustratie en machteloosheid over het systeem. Ondanks hun betrokkenheid overheerst moedeloosheid door regels, wachttijden en gebrek aan samenhang. Iedereen vindt dat het anders moet, maar niemand voelt zich in staat het systeem te veranderen.

Bovenregionaal Expertisecentrum Jeugdhulp Limburg



04 | 2025

Download dit infosheet [hier](#).

Extra data trainingen Verklarende Analyse

Om nóg meer mensen de kans te geven de training (Gedeelde) Verklarende Analyse te volgen zijn er extra data in het najaar toegevoegd. We noemen deze BEL 26 en BEL 28. Op onze website lees je hier meer over en kun je je direct inschrijven.

De trainingen worden gegeven door Sanne Eggen, Mendy Hagens, Dominique van Munster en Joost Richards. Een training bestaat uit 4 dagdelen en vindt plaats bij de ECI in Roermond. Na je inschrijving ontvang je meer details over het programma en de specifieke opdrachten.

Schrijf je [hier](#) in voor de training VA

Heb je nog vragen of wil je meer weten? Neem dan [contact](#) met ons op.

Inzet Moreel Beraad

Professionals in de jeugdhulp worden in hun werk regelmatig geconfronteerd met moeilijke dilemma's. Er spelen vragen over wat het goede is om te doen, maar hulpverleners krijgen ook vaak te maken met situaties waarin keuzes maken niet makkelijk is. Moreel Beraad faciliteert de mogelijkheid om deze moeilijke situaties te verkennen. Een Moreel Beraad is een gestructureerd gesprek waarin je met begeleiding samen onderzoekt wat het beste is om te doen. Samen overleggen zorgt voor betere besluitvorming, samenwerking en leren. Dit draagt niet alleen bij aan de professional, maar ook aan de jeugdigen en diens gezin. We maakten onderstaande infographic over hoe je Moreel Beraad inzet, wat het oplevert en wat de ervaringen zijn.

Vraag [hier](#) een Moreel Beraad aan

BEL

Moreel Beraad: Samen oplossingen zoeken bij moeilijke beslissingen

Soms lig je wakker van een situatie waarin het onmogelijk lijkt een goed besluit te kunnen nemen, omdat elke keuze risico's heeft. Belangen botsen, waarden schuiven – je kunt het niet alleen oplossen. Dan helpt het om samen stil te staan in een moreel beraad, een gestructureerd gesprek van 1,5 tot 2 uur (6-12 deelnemers) waarin je samen de opties en de onderliggende argumenten onderzoekt.

Waarom een Moreel Beraad?

- Het biedt rust, ruimte en perspectief.
- Je leert elkaars perspectieven beter te begrijpen.
- Je komt tot gedragen keuzes.

Moreel Beraad in Limburg

In verschillende teams heeft Moreel Beraad al geholpen om moeilijke keuzes beter te doorgronden en zorgvuldiger af te wegen. Dat leverde niet alleen vertrouwen en begrip op in het team, maar ook besluiten waar mensen – die in de knel komen vanwege het besluit dat ze moeten nemen – er het meest aan hebben. Het brengt hen dichter bij hun normen en waarden en de opvattingen van waaruit ze hun werk (willen) doen. Het Moreel Beraad kan ook achteraf ingezet worden met vragen als: 'Hebben we goed gehandeld? Hoe kijken we hierop terug? Wat leren we hiervan?'

Wie doen mee?

Iedereen die betrokken is bij de situatie: van uitvoerend professional tot manager. Een onafhankelijke gespreksleider begeleidt het gesprek.

Wanneer zet je een Moreel Beraad in?

- Als er – door tegenstellingen tussen betrokkenen die tot spanning leiden in de samenwerking – geen eenduidige oplossing is.
- Als je een moreel dilemma ervaart.
- Als er spanning is tussen opvattingen of belangen.
- Als je denkt: Wat we nu besluiten doet er écht toe.

Wat levert het op?

- Beter onderbouwde besluiten;
- Meer wederzijds begrip;
- Leren van elkaar;
- Opbouwen van moresprudentie: het leren van afwegingen en keuzes bij morele dilemma's om in nieuwe (vergelijkbare) situaties het goede te doen.

Ook iets voor jouw team?

Wil je weten of een Moreel Beraad jullie kan helpen? Neem contact op of ervaar het zelf in een Moreel Beraad!

www.bel-limburg.nl
expertisecentrumjeugdhulp@roermond.nl

“Het geeft
ademruimte.”

“Je hoort de mens
achter je collega.”

“Het helpt om
dilemma's écht te
doorgronden.”



EVEN VOORSTELLEN

Arno van Bommel, Projectleider Ervarings- deskundigheid



In april is Arno van Bommel gestart bij het BEL als Projectleider Ervaringsdeskundigheid. Hij gaat tot januari 2026 voor 24 uur per week aan de slag. Arno heeft ruime ervaring in de jeugdzorg in Limburg. Hij heeft gewerkt als groepsleider, het midden kader en hoger kader. Sinds 2023 is hij leidinggevende bij Sofie Verbindt. Deze job combineert hij met zijn opdracht voor het BEL.

Inzet verbeteren

Arno: “Als projectleider is het mijn taak om de inzet van ervaringsdeskundigheid te verbeteren. Zowel aan de aanbiederskant als aan de kant van de lokale overheid, de gemeenten in Limburg. Ik heb drie doelstellingen meegekregen. Ten eerste het verbinden van bestaande initiatieven. Ten tweede het uitbreiden en faciliteren van een poule van ervaringsdeskundigen. Ten derde het duurzaam inbedden van ervaringsdeskundigheid. Vooralsnog richt ik me vooral op de eerste twee.”

In kaart brengen

“Ik ga met zoveel mogelijk partners in gesprek. Op dit moment vul ik mijn dagen met werkbezoeken. Ik ga langs bij jeugdhulporganisaties en gemeenten. Daarbij richt ik mij op de vragen op welke manier ervaringsdeskundigheid al wordt ingezet. En ik kijk hoe en op welke wijze we initiatieven met elkaar kunnen verbinden. Het is belangrijk dat we dat goed in kaart brengen.”

Contact

Heb jij een sleutelrol in het werken met of over het thema ervaringsdeskundigheid? Of wil je om de een of andere reden iets kwijt over dit thema? Neem dan contact op met Arno. Hij komt graag langs voor een gesprek. Op maandag, woensdag en donderdag is hij bereikbaar via 06 137 62 865 of per mail: arnovanbommel@roermond.nl

“Als projectleider is
het mijn taak om de
inzet van ervarings-
deskundigheid te
verbeteren.”

in

BLIJF OP DE HOOGTE!

Volg je ons al op LinkedIn? Doe dat vooral, want hier delen wij regelmatig nieuws en updates.

Volg ons [hier](#)!

➔ Download dit infosheet [hier](#).

Ketenaanpak EETstoornissen (K-EET) is landelijk en regionaal in netwerken georganiseerd. De missie van K-EET is dat kinderen en jongeren (0-25) met een (potentiële) eetstoornis steeds eerder herkend, beter begrepen en eerder en beter behandeld worden. K-EET zet zich in om laagdrempelig (top) kennis en expertise voor kinderen, jongeren, volwassenen, naasten en (zorg)professionals beschikbaar te maken. De kerngroep van K-EET Limburg Oost-Brabant (LimObra) valt onder het BEL. Elke maand ontmoeten zorgprofessionals van verschillende organisaties elkaar.

Nieuwe netwerken ontstaan via K-EET bijeenkomsten

Op 17 maart jl. heeft een werkgroep van K-EET, onder andere gesteund door Proviso, in de jeugdregio Noord-Limburg een bijeenkomst georganiseerd. Ruim 80 professionals leerden over de meerwaarde van samenwerking bij de netwerkzorg eetstoornissen dankzij de bijdragen van onder andere ervaringsdeskundigen, huisarts, POH-GGZ, diëtist en kinderarts. Het bouwen van een TRIAS somatiek-psyche-diëtetiek werd uiteengezet. De tweede bijeenkomst staat gepland voor 17 november 2025 van 18.00 tot 20.00 uur. Over locatie en aanmelden zullen wij nog communiceren.

PLANNING K-EET TWEEDE HELFT 2025

30 sept.	K-EET jeugdregio Zuid-Limburg
17 nov.	K-EET jeugdregio Noord-Limburg
Na zomer	K-EET jeugdregio Oost-Brabant en Midden Limburg
Na zomer	Start online scholingsprogramma eetstoornissen

Ondersteunende tools van K-EET

- K-EETi telefonische hulplijn: 085 7603375
- MDO voor de 0° en 1° lijn
- Advisering 1° lijn hulpverleners en verwijzerskaart
- [Zorgkaart.eetstoornissenennetwerk.nl](#) (voor het vinden van hulpverleners)
- Alles over psychoeducatie en schade beperken tijdens de wachttijd
- Meer leren over eetstoornissen? 'Hoe ontstaat anorexia?', 'Hoe werkt een eetstoornis?'
- Voor huisartsen: [Webinar eetstoornissen](#) en de [signalenkaart eetstoornissen](#)

Contact of meer informatie? Patricia Bos 06 16 45 17 45 of info@patriciabos.nl

Preventie-experts, doen jullie mee met onze klankbordgroep?

De klankbordgroep is een online overleg met aanbieders/experts rondom jeugdhulp. We organiseren dit overleg om de twee maanden telkens op de derde maandag van de eerste maand.

Ons overleg is het meest waardevol wanneer leden niet alleen feedback geven, maar ook actief hun eigen ervaringen, ideeën en thema's inbrengen. Zo ontstaat er een gelijkwaardige en wederkerige dialoog over het verbeteren van jeugdhulp.

We zoeken nog leden met specifieke expertise op preventie: professionals werkzaam in het voorliggend veld en/of CJG. Super als je je bij de groep aansluit!

Interesse?
Mail dan naar
expertisecentrum-jeugdhulp@roermond.nl



BEL lanceert nieuwe huisstijl

Sterk, zichtbaar en professioneel

Bekijk hier onze nieuwe website!

BEL

Bovenregionaal Expertisecentrum Jeugdhulp Limburg



Met gepaste trots presenteren we onze nieuwe huisstijl. De vernieuwde visuele identiteit onderstreept de professionele koers die het BEL voor de toekomst heeft uitgezet.

De huisstijl kenmerkt zich door ronde vormen die soms worden aangesneden door rechte lijnen. Deze vormen staan symbool voor de verzachtende rol die de jeugdzorg kan spelen in het leven van jongeren en gezinnen. Ze verbeelden hoe zorg en ondersteuning, in samenwerking met partners, structuur en veiligheid kunnen bieden wanneer dat nodig is.

Met deze stap wil BEL niet alleen haar herkenbaarheid vergroten, maar ook laten zien waar ze voor staat: een toegankelijke, betrouwbare en professionele partner voor iedereen die werkt aan de toekomst van de jeugd.

BEL online

Naast een sterk logo, een vriendelijk kleurenpalet, vastgestelde typografie en eigen illustraties hebben we sinds enkele weken ook een informatieve website!

Je leest hier alles over wat we doen, wie we zijn, wat onze hoofdthema's zijn en hoe je ons kunt bereiken. Verder houden we je op de hoogte van de actualiteiten, vind je er de nieuwsbrieven terug en K-EET heeft haar eigen pagina.

